

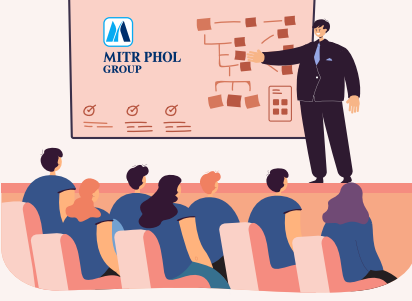


# หลักสูตร Mitr Phol Transformational Leadership Program 2021

หลักสูตร	วัตถุประสงค์ของหลักสูตร	กลุ่มเป้าหมาย	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม			จำนวนโครงการที่นำเสนอ	คาดการณ์มูลค่าผลตอบแทนจากโครงการ (ล้านบาท)
			รุ่น	คน	ร้อยละ		
 <p><b>Mitr Phol Transformational Leadership Program 1 (MTLP1)</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>เพื่อให้พนักงานสามารถตีโจทย์ความต้องการลูกค้าอย่างลึกซึ้งแก้ไขได้อย่างรวดเร็ว และนำความคิดสร้างสรรค์และไอเดียมาปรับใช้อย่างได้อย่างเป็นระบบ</li> <li>เสริมสร้างความเข้าใจในกลยุทธ์ และการดำเนินธุรกิจของกลุ่มมิตรผลตั้งแต่จุดเริ่มต้น การขยาย และการสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ และสามารถปฏิบัติงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจได้</li> <li>เสริมสร้างความเข้าใจวิธีการสร้างแรงบันดาลใจให้ตัวเอง เข้าใจขีดความสามารถของตัวเอง รู้จักพัฒนาทักษะที่ขาดอยู่เสมอ และสร้างจุดหมายให้ตนเอง</li> <li>สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>พนักงานระดับปฏิบัติการที่มีบทบาทหน้าที่การปฏิบัติงานและสร้างสรรค์ผลงาน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความสำเร็จของทีมให้สำเร็จลุล่วงด้วยตนเอง ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างาน หรือผู้จัดการ</li> </ol>	1	114	3.63	Transformational Project รายบุคคล	-
 <p><b>Mitr Phol Transformational Leadership Program 2 (MTLP2)</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการคิดเชิงกลยุทธ์ การวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้า เพื่อสร้างกรณีศึกษาทางธุรกิจ และนำมาปรับใช้ในการดำเนินงานและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพ</li> <li>เพิ่มขีดความสามารถด้านภาวะผู้นำระดับกลางและสามารถใช้ศักยภาพความเป็นผู้นำในการบริหารจัดการทีมงาน เพื่อให้ทีมงานสามารถปฏิบัติงานบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>พัฒนากิจกรรมด้านการสื่อสาร การสร้างความสัมพันธ์ และการสร้างแรงบันดาลใจให้กับพนักงานในองค์กรได้</li> <li>นำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากหลักสูตร MTLP2 มาปรับใช้ในการจัดทำโครงการที่สนับสนุนนโยบาย กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มมิตรผล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>พนักงานระดับหัวหน้างาน ผู้ช่วยผู้จัดการ หรือเทียบเท่าของกลุ่มมิตรผลที่ได้รับมอบหมายบทบาทให้มีหน้าที่บริหารทีมงาน ซึ่งมีบทบาทสำคัญเกี่ยวข้องกับการวางแผนทีม การกำหนดเป้าหมายให้กับทีมงาน การแบ่งงาน การควบคุมผลงาน รวมถึงการพัฒนาบุคลากรภายในทีม</li> <li>พนักงานระดับหัวหน้างาน ซึ่งมีการปรับบทบาทจากพนักงานซึ่งผลิตผลงานด้วยตนเองมาเป็นบทบาทที่ต้องรับผิดชอบดูแลพนักงานผู้ใต้บังคับบัญชา และผลิตผลงานผ่านทีม จึงต้องปรับมุมมองวิธีการทำงาน และภาวะผู้นำ</li> </ol>	1	64	7.93	MTLP2-3 ร่วมกันจำนวน 15 โครงการ	16.18
 <p><b>Mitr Phol Transformational Leadership Program 3 (MTLP3)</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถในการคิดเชิงกลยุทธ์ การวิเคราะห์ความต้องการของลูกค้าและนำมาปรับใช้ในการดำเนินงานและพัฒนาระบบงานให้มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันให้เกิดขึ้นแก่องค์กร</li> <li>เพิ่มความสามารถด้านภาวะผู้นำระดับสูง สามารถใช้ศักยภาพความเป็นผู้นำในการบริหารจัดการเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>พัฒนากิจกรรมด้านการสื่อสาร การสร้างความสัมพันธ์ และการสร้างแรงบันดาลใจให้กับพนักงานในองค์กรได้</li> <li>นำความรู้ความเข้าใจที่ได้รับจากหลักสูตร MTLP3 มาปรับใช้ในการออกแบบจัดทำโครงการที่สนับสนุนนโยบาย กลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของกลุ่มมิตรผล</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหารของกลุ่มมิตรผลระดับผู้จัดการหรือเทียบเท่าที่ได้รับการมอบหมายบทบาทหน้าที่ในการกำหนดทิศทาง วางแผนงาน กำหนดกลยุทธ์ เป้าหมาย กำกับดูแล ผลการดำเนินงานของหน่วยงานและพัฒนาทีมงาน</li> <li>ผู้บริหารที่ต้องการพัฒนาความรู้ กรอบความคิดในการบริหารธุรกิจเชิงกลยุทธ์ แนวทาง และตัวอย่างต่างๆ ในการบริหารธุรกิจ</li> </ol>	1	27	15.08		